



Philippe Charreyron
Coach professionnel certifié
Animateur du jeu du tao certifié

Coaching individuel

**Cohésion d'équipe et
intelligence collective**



Les apports du jeu du tao dans les organisations

Pour quoi faire ?

Le jeu du Tao est un outil puissant pour créer une posture d'**écoute** et de **coopération** au sein d'une équipe ou d'une organisation. C'est l'outil parfait pour faciliter, renforcer, fluidifier les relations en interne. Il permet aux participants de mieux se connaître et de s'apprécier, il donne à chacun l'envie de collaborer avec les autres, il libère l'**intelligence collective**.

Une démarche de changement suscite toujours des résistances. Lorsque vous voulez en initier une, une partie de jeu du TAO entre les personnes impliquées leur donne l'envie de s'impliquer et de **coconstruire ce changement**.

Le jeu du tao est particulièrement approprié :

- Pour souder votre équipe et créer rapidement de la **cohésion**
- Pour **libérer la parole** entre vos collaborateurs ou entre différents services
- Pour lever des tensions, **résoudre des conflits**
- Pour faciliter l'implication de tous dans la création de votre **projet d'entreprise**
- Pour générer de la **créativité** face à un défi posé à votre organisation
- Pour faire évoluer votre **gouvernance** ou votre organisation
- Pour améliorer la **qualité de vie au travail**

Pourquoi ça marche ?

C'est la qualité de la relation au sein du groupe qui permet l'émergence de la coopération. Elle nécessite écoute, confiance, bienveillance, suspension du jugement. Le jeu du Tao crée naturellement ces conditions :

- La disposition des participants en cercle met tout le monde à égalité.
- Les questions invitent à parler en « je », à se raconter. L'authenticité amène naturellement l'empathie.
- Parce qu'elles prennent parfois des chemins détournés, les questions amènent à répondre de façon plus spontanée, plus authentique.
- L'obligation de faire des feed-back aux autres oblige chacun à une écoute active.
- L'aspect ludique, lancer le dé et tirer des cartes, amène également à lâcher une partie du contrôle qui peut nous éloigner des autres.

Les apports du jeu du Tao dans les organisations

La qualité de relation est essentielle mais **trouver des solutions innovantes nécessite également de sortir de ses schémas de pensée habituels**. Il faut pour cela faire appel au cerveau droit, créatif et intuitif, et pas seulement au cerveau gauche, rationnel et logique.

C'est également ce que permet le jeu du tao.

- Les rituels du Jeu du Tao sont des séquences chargées de significations symboliques et organisées dans le temps pour que les joueurs s'écartent de leur mode de pensée habituel, basé sur le rationalisme et la compétition.
- Lancer le dé et tirer des cartes amènent également à « débrancher » temporairement le cerveau rationnel et à s'ouvrir à l'inconnu, à l'imprévu et donc à la nouveauté.

Comment ça marche ?

Avant la partie, l'organisation définit la quête qui sera au cœur de la partie. C'est l'objectif commun. Exemple : « faire de notre organisation un lieu où il fera bon travailler ».

Chaque joueur choisit également une quête personnelle, son projet au sein de l'organisation. C'est sa motivation propre.

La quête collective fédère les joueurs.

Les quêtes individuelles amènent chacun à dévoiler une part de lui, permettent de mieux de connaître et se comprendre et renforcent le lien entre tous.

Une partie intègre trois séquences :

- Des questions centrées sur les quêtes individuelles. La réflexion personnelle du joueur, l'écoute bienveillante des autres joueurs et leurs feedbacks nourris par leurs expériences personnelles et leur intuition permettent des prises de conscience et ouvrent le champ des possibles.
 - C'est ce qui permet à chacun d'avancer dans son **projet personnel** et au groupe de **renforcer ses liens**.
- Des questions centrées sur la quête collective auxquelles les joueurs répondent ensemble et d'où émergent des propositions.
 - C'est ce qui permet l'émergence de **l'intelligence collective** et servira de base à un futur **plan d'action**.
- Des cartes qui demandent à chaque joueur de prendre un engagement concret et les invitent à solliciter le soutien d'un autre joueur.
 - C'est ce qui déclenche le **passage à l'action** rapide et renforce **l'esprit de coopération**.